

**COMUNE DI VILLARICCA**  
Provincia di Napoli

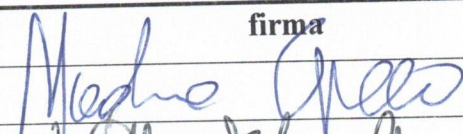
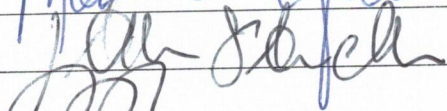

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2024**

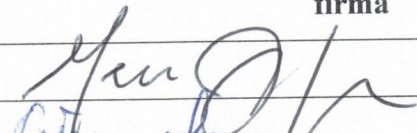
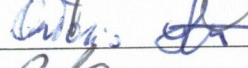

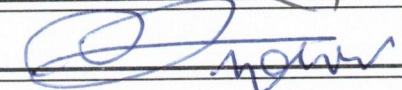
**definitivo**

L'anno duemilaVENTIQUATTRO, il giorno 23 del mese di DICEMBRE, presso gli uffici del Comune di Villaricca si sono riunite:

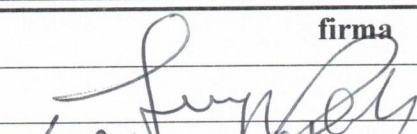
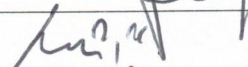
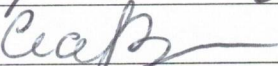
Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	firma
Presidente – Segretario Generale Dott. Nadia Greco	
Componente – Dott. D' Aniello - settore AA.GG	
Componente - Dott. Rando - settore Finanziario	

Delegazione di parte sindacale:

Sigla/Nominativo	firma
CGIL – Sig. <u>FRAUO RAGNA</u>	
CISL <u>ANTONIO LOCIGUANO</u>	
UIL- Sig.	
CSA RAL	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	firma
Dott. Luigi Verde	
Sig. Ranucci	
Sig. Bruno Cecere	



Richiamato il contratto decentrato integrativo approvato con deliberazione di G.C. n del 29.12.2023 – “parte normativa” per il triennio 2023/2025;

- richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 16.10.2024 con cui sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e sono stati forniti indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa 2024;
- richiamata da determinazione del Responsabile del I Settore RG n 364 del 16.07.2024 di costituzione del fondo risorse decentrate annualità 2024;
- richiamata la nota prot. int. n.689 del 20.09.2024 con cui si è chiesto al Responsabile del personale di trasmettere gli atti formali (determinazioni) con i quali si è provveduto ad individuare il personale incaricato di specifiche responsabilità, nonché i provvedimenti di definizione di turni di reperibilità e turni di vigilanza annualità 2024 nonché determine di autorizzazione al lavoro straordinario.
- richiamati i precedenti incontri di delegazione trattante.

le parti concordano:

#### **Art. 1 – Risorse Decentrate anno 2024**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nei C.C.N.L. Regioni/Autonomie locali.

Le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2024 sono state quantificate in € 586.763,28 così suddivise: € 571.763,38 per le risorse stabili, € 15.000,00 per le risorse variabili.

#### **Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate**

Sulla base delle disposizioni dettate dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017 le risorse per il salario accessorio non devono superare quelle dell'anno 2016.

Gli incentivi per le progettazioni tecniche sono stati quantificati in € 15.000,00.

La consistenza del Fondo anno 2024 è stata determinata rispettando quanto stabilito dalla normativa di riferimento.

Le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state determinate per l'anno 2024 dalla determinazione del Responsabile del I Settore (RG n. 364 del 16.07.2024 di costituzione del fondo risorse decentrate);

#### **Art. 3 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali**

Le risorse stabili destinate a finanziare le P.E.O. sono state previste per l'anno 2024 per un importo di € 18.000,00.

#### **Art. 4 – Le indennità**

Per il finanziamento di ogni singola indennità si è tenuto conto delle indicazioni di ogni Responsabile di settore in osservanza delle disposizioni contrattuali e regolamentari dell'ente, tenendo conto dell'inquadramento giuridico delle unità assegnate a ciascun settore e delle attività svolte. La erogazione delle indennità è subordinata al rispetto della normativa vigente e delle indicazioni Aran in merito all'esistenza dei presupposti richiesti per la liquidazione ed attestati dai rispettivi Responsabili di settore.

Si dà atto che alcune delle indennità previste da questo articolo sono state in tutto o in parte liquidate nel corso dell'anno 2024 sulla base della vigenza del precedente contratto decentrato integrativo e dei CCNL del comparto.

**Per l' indennità di turno**, feriale e festivo infrasettimanale art.30 CCNL- comparto Funzioni locali Periodo 2019-2021 a cui accede il personale del Comando, gli addetti al Cimitero, e il personale degli Affari Generali addetto all' ufficio uscierato : **TOT. € 35.520,45**

I dipendenti del Comando di Polizia locale accedono alle seguenti indennità:

indennità di funzione per € 3437,00;

indennità di servizio esterno per € 12637,00;

indennità di vigilanza per € 9990,36

**Per il Servizio di reperibilità** (art. 24 CCNL-comparto Funzioni locali Periodo 2016-2018) la somma disponibile è pari ad € 22.816,00 distribuita tra i seguenti settori :  
Polizia Locale settore urbanistica , servizio demografici.

**Per le indennità condizioni di lavoro** (art. 84-bis CCNL- comparto Funzioni locali Periodo 2019-2021) per un tot di € 18.499,00 dando atto che nell' anno corrente non è stata istituita la figura dell' economo comunale, pertanto tale indennità è prevista solo per il rischio e disagio.

**Per le indennità per specifiche responsabilità** (ex art. 84 CCNL 2019-2021): TOT . € 41.573,35

per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi. Si stabilisce che l'indennità annua massima per i dipendenti di categoria D è pari a € 3.000,00, per i dipendenti di categoria C è pari a € 2.500,00, per i dipendenti di categoria B è pari ad € 2.000,00, proporzionata al periodo di effettivo svolgimento dei compiti di responsabilità e con decurtazione in caso di assenza dal servizio.

Si configurano le eventuali posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità, quali aggiuntive rispetto le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, che saranno appositamente e formalmente individuate dai competenti Responsabili di P.O. in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

L'atto di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva deve essere in forma scritta, adeguatamente motivato, e per un arco temporale massimo coincidente con l'anno solare.

Nel provvedimento di nomina il responsabile provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità. Il Responsabile verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.

L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le specifiche responsabilità non sono generalizzate e non coincidono con la attribuzione della responsabilità di procedimento.

Il Responsabile di PO che ha conferito l'incarico, prima della determinazione di liquidazione dell'indennità, è tenuto a relazionare circa l'attività svolta dal dipendente.

#### Art. 5 - Compensi per la performance

Nell'anno 2024 si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva di € 272.508,79 per un totale di 38 dipendenti ripartiti negli 6 settori dell'Ente.

Il 20% della suddetta somma, pari ad € 54. 501,76 è finalizzato alla Performance collettiva così come previsto dal Sistema di Valutazione delle Performance in vigore presso l'Ente. La restante quota è relativo alla Performance individuale la cui erogazione è subordinata all'attivazione di quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'Ente.

I compensi verranno erogati con determinazione del Responsabile competente per settore solo a seguito di attività di valutazione e misurazione della Performance individuale e organizzativa secondo le disposizioni del regolamento vigente.

#### Art. 6- Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2024 è pari a € 25.328,85.

**Art. 7 retribuzione di risultato del personale titolare di incarico di EQ.**

A tale voce retributiva del personale titolare di incarico di EQ si stabilisce di destinare una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti nel proprio ordinamento.

**TABELLA RIASSUNTIVA DI RIPARTO 2024**

<b>IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	
<b>Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Fondo per Progressioni orizzontali/Differenziale storico	€ 117.583,04
<b>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità di comparto.	€ 1.990,30
<b>Importo per Progressioni nell'area</b>	€ -
<b>Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 80 CCNL 2019/2021</b> Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 54.501,76
<b>Art. 80 CCNL 2019/2021</b> Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 218.007,03
<b>Art. 84 bis. CCNL 2019/2021</b> Indennità condizioni di lavoro	€ 18.499,00
<b>Art. 30 CCNL 2019/2021</b> Indennità di turno	€ 35.520,45
<b>Art. 24 CCNL 21.05.2018</b> Indennità di reperibilità.	€ 22.816,00
<b>Art. 84 CCNL 2019/2021</b> Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 41.573,35
<b>Art. 97 CCNL 2019/2021</b> Indennità di funzione categorie C e D	€ 3.437,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 15.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018</b> Compensi ai messi notificatori.	€ 1.500,00
<b>Art. 14 CCNL 16.11.2022</b> Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 18.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018</b> Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 708,00
<b>Art. 100 CCNL 2019/2021</b> - Indennità di servizio esterno	€ 12.637,00
<b>Art. 99 CCNL del 2019/2021</b> - Indennità di vigilanza	€ 9.990,36
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE</b>	€ 452.119,94

*Handwritten signatures and initials:*  
- Top left: *h...*  
- Middle left: *Ch*  
- Middle right: *CSA*  
- Bottom right: *5*

