



**Comune di Villaricca**  
**Citta Metropolitana di Napoli**  
**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Verbale n. 17 del 29/07/2024

***Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026”***

L’anno 2024, il giorno 29 del mese di luglio, l’organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 inserito all’interno della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026–Approvazione”**.

**Visti**

- ✓ Il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il cui art.1, c.1, che prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
  - a) Piano dei fabbisogni di personale;
  - b) Piano delle azioni concrete;
  - c) Piano della performance;
  - d) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
  - e) Piano organizzativo del lavoro agile;
  - f) Piano di azioni positive;
- ✓ il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento sulla definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;
- ✓ l’art. 7, c. 1 del D.M. n.132/2022, che stabilisce che “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto- legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene

aggiornato annualmente entro la predetta data” e dell’art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

### **Considerato che**

il Comune di Villaricca, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

### **Visti**

- ✓ l’art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ✓ l’art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- ✓ gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- ✓ l’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”
- ✓ il D.M. 17.03.2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a

tempo indeterminato dei comuni;

- ✓ il D.Lgs. 267/2000;
- ✓ lo Statuto Comunale;

## CONSIDERATO

**che dalla proposta di delibera e dagli atti ad essa allegati risulta che:**

- a) il Comune di Villaricca si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 31,373;
- b) che la spesa di personale, così come individuata dalla lettera a) comma 1 art. 2 del D.M. 17.03.2020, ammonta nell'ultimo rendiconto approvato ad € 2.582.985,47 (rendiconto 2022);
- c) che la media delle entrate correnti, così come individuate dalla lettera b) comma 1 art. 2 del D.M. 17.03.2020, ammonta ad € 19.023.442,37 e che il fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2022 ammonta ad € 1.563.797,50, che la media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE ammonta ad € 17.459.644,87 ;
- d) che il rapporto effettivo tra spesa del personale ed entrate correnti, così come disposto dal comma 1 art. 1 del D.M., risulta pari a 14,79%, mentre il valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM è di 27,00%, mentre quello della Tabella 3 del D.M. è di 31,00% collocando il Comune nella soglia degli Enti virtuosi;
- e) le facoltà assunzionali in attuazione del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 per il 2024 è pari ad € 722.636,75;
- f) Che sono previste nel PIAO le seguenti assunzioni

## Piano Assunzionale 2024

NUMERO	CATEGORIA	PROFILO	MODALITÀ DI ACCESSO
1 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione (già cat. D)	Funzionario Contabile	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexies d.lgs. 165/2001
1 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (già cat. D)	Funzionario Tecnico (Lavori Pubblici)	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexies d.lgs. 165/2001
2 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (già cat. D)	Funzionari Tecnici (urbanistica e lavori pubblici)	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexies d.lgs. 165/2001
3 Full time a tempo indeterminato	Area degli istruttori (già cat. C)	Istruttore Amministrativo	Graduatorie di altri Enti o concorso pubblico previa mobilità

			<i>Obbligatoria ed eventuale volontaria</i>
3 Full time a tempo indeterminato	Area degli istruttori (già cat. C)	Istruttori di vigilanza	<i>Graduatorie di altri Enti o concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ed eventuale volontaria</i>
3 Full time a tempo indeterminato	Area dei Funzionari ed elevata Qualificazione (già cat. D)	Assistenti Sociali	<i>Graduatorie di altri Enti o concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ed eventuale volontaria</i>
5 Part time (18ore) In posizione di STAFF	Area degli istruttori (già cat. C)	Istruttori amministrativi	bando

## Piano Assunzionale 2025

NUMERO	CATEGORIA	PROFILO	MODALITÀ DI ACCESSO
1 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione (già cat. D)	Funzionario Contabile	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexies. d.lgs. 165/2001
1 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (già cat. D)	Funzionario Tecnico (Lavori Pubblici)	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexies d.lgs. 165/2001
2 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (già cat. D)	Funzionari Tecnici (urbanistica e lavori pubblici)	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexies d.lgs. 165/2001
3 Full time a tempo indeterminato	Area degli Istruttori (già cat. C)	Istruttore Amministrativo	Graduatorie di altri Enti o concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ed eventuale volontaria
3 Full time a tempo indeterminato	Area degli Istruttori (già cat. C)	Istruttori di vigilanza	Graduatorie di altri Enti o concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ed eventuale volontaria
3 Full time a tempo indeterminato	Area dei Funzionari ed elevata Qualificazione (già cat. D)	Assistenti Sociali	Graduatorie di altri Enti o concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ed eventuale volontaria
5 Part time (18 ore) In posizione di STAFF	Area degli Istruttori (già cat. C)	Istruttori amministrativi	bando
1 Full time a tempo indeterminato	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (già cat. D)	Comandante	Graduatorie di altri Enti o concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ed eventuale volontaria

## Piano Assunzionale 2026

NUMERO	CATEGORIA	PROFILO	MODALITÀ DI ACCESSO
1 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari ed elevata Qualificazione (già cat. D)	Funzionario Contabile	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexies d.lgs. 165/2001
1 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari edelevata qualificazione(già cat. D)	Funzionario Tecnico (LavoriPubblici)	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexiesd.lgs. 165/2001
2 Full time a tempo determinato	Area dei Funzionari edelevata qualificazione(già cat. D)	Funzionari Tecnici (urbanistica e lavori pubblici)	Convenzione ex art. 23 del ccnl/ art.30 co.2 sexiesd.lgs. 165/2001
3 Full time a tempo indeterminato	Area degliIstruttori (già cat. C)	Istruttore Amministrativo	Graduatoriedi altri Enti o concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ed eventuale volontaria
3 Full time a tempo indeterminato	Area degliIstruttori (già cat. C)	Istruttori di vigilanza	Graduatorie di altri Enti o concorsopubblico previa mobilità obbligatoriaed eventuale volontaria
3 Full time a tempo indeterminato	Area dei Funzionari edelevata qualificazione(già cat. D)	Assistenti Sociali	Graduatorie di altri Enti o concorsopubblico previa mobilità obbligatoriaed eventuale volontaria
5 Part time (18ore) In posizione di STAFF	Area degliIstruttori (già cat. C)	Istruttori amministrativi	bando
1 Full time a tempo indeterminato	Area dei Funzionari edelevata qualificazione(già cat. D)	Comandante	Graduatorie di altri Enti o concorsopubblico previa mobilità obbligatoriaed eventuale volontaria

COMUNE DI VILLARICCA  
 Protocollo Arrivo N. 10759/2024 del 30-07-2024  
 Doc. Principale - Class. 14.0.0 - Copia Documento

### Rilevato che

- a) con deliberazione n. 25 del 16 aprile 2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- b) con deliberazione n. 26 del 16 aprile 2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

**Preso atto** del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile dell'area amministrativa e il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal responsabile dell'area finanziaria, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

## Esprime

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sul Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 inserito all'interno della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026– Approvazione”**.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Roberto BELLIZIA



Dr Mario ZIZZANIA

